



CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA

C.U.C. SERRE

Comuni Associati

CUC SERRE

Sede: Piazza Municipio - 87040 - MENDICINO (CS)

- pec: cucmendicino@pec.it

Tel. 0984 638911 - Fax 0984 630847

VERBALE DI GARA N. 04

Procedura Aperta ai sensi dell'art. 71 del D.lgs. 31 marzo 2023, n. 36

Valutazione Offerta Tecnica

SEDUTA RISERVATA

Oggetto	SERVIZIO PER LA GESTIONE ASILO NIDO COMUNALE "C. COLLODI" NEL COMUNE DI CASTROLIBERO (CS) ANNI EDUCATIVI 2024/2025 E 2025/2026
CIG	B2C097477C
Importo di gara	405.257,04
Scelta del contraente	Procedura Aperta
Struttura proponente	CUC SERRE
Modalità	TELEMATICA

PREMESSO E CONSIDERATO

- che con verbale di gara n. 01 del 18.09.2024 è stata ravvisata la necessità di ricorrere al soccorso istruttorio, ai sensi dell'art. 101 del D.Lgs. n. 36/2023, per l'integrazione delle dichiarazioni e/o documentazione mancante di cui alle risultanze dell'esame della busta amministrativa;
- che a tal fine, con nota prot. n. 3169 del 18.09.2024, i concorrenti ammessi con riserva alla gara sono stati invitati, mediante posta elettronica certificata istituzionale ai sensi e per gli effetti della vigente normativa prevista in materia dal CAD - Decreto Legislativo 7 marzo 2005, a presentare la documentazione mancante nell'arco temporale che va dalle ore 17:30 del giorno 18.09.2024 alle ore 17:30 del giorno 23.09.2024;
- che con seduta di gara di cui al verbale di gara n. 02 del 24.09.2024 si è constatato e preso atto della documentazione aggiuntiva richiesta agli offerenti ammessi con riserva;
- che con seduta di gara di cui al verbale di gara n. 03 del 24.09.2024 si è proceduto con l'apertura della busta "B" contenente la documentazione tecnica ed alla verifica della correttezza formale della documentazione in essa contenuta ammettendo tutti gli operatori economici alla fase di gara successiva;

QUANTO SOPRA, PREMESSO E CONSIDERATO:

L'anno 2024 il giorno 25 del mese di Settembre alle ore 15.10 , in seduta streaming, il Presidente della commissione di gara geom. Mariano Zinno, assistito dal dott. Giovanni Tenuta e dall'ing. Annalisa Minervino, dà inizio alla seduta riservata per proseguire nelle operazioni di gara ed in particolare per valutare la documentazione tecnica degli operatori economici.

Si procede all'assegnazione dei punteggi relativa ai criteri di cui al disciplinare di gara.

Viste le schede dei commissari per l'attribuzione dei punteggi, allegata alla presente si è ottenuto il punteggio

complessivo per ogni singolo operatore economico, come riassunto nella tabella che segue:

PARTECIPANTE	PUNTEGGIO COMPLESSIVO
SANTA CHIARA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE Tipo partecipazione: R.T.I. costituendo (D.Lgs. 36/2023, art. 65, comma 2, lett. e) • FUTURA SCS - P.IVA/Cod Fisc.:03525720797 (Mandante)	82,00
COOPERATIVA SOCIALE SINERGIE Tipo partecipazione: Singolo operatore economico (D.Lgs. 36/2023, art. 65, comma 2, lett. a): imprenditori individuali, anche artigiani, e le società, anche cooperative	87,33
COOPERATIVA SOCIALE VITASI' IMPRESA SOCIALE Tipo partecipazione: Singolo operatore economico (D.Lgs. 36/2023, art. 65, comma 2, lett. a): imprenditori individuali, anche artigiani, e le società, anche cooperative	93,67
ADISS Multiservice - Società cooperativa sociale a responsabilità limitata Tipo partecipazione: Singolo operatore economico (D.Lgs. 36/2023, art. 65, comma 2, lett. a): imprenditori individuali, anche artigiani, e le società, anche cooperative	90,67

Concluse le operazioni sopra riportate, acquisita la disponibilità da parte degli altri componenti, il Presidente comunica loro che avviserà i concorrenti, come previsto negli atti di gara, della data della seduta pubblica per la valutazione dell'offerta economica.

Alle ore 16:03 il Presidente dichiara chiusa la seduta riservata.

Letto, confermato e sottoscritto in tempi e luoghi differenti.

Il Presidente:

f.to geom. Mariano Zinno

Componenti:

f.to dott. Giovanni TENUTA

f.to ing. Annalisa MINERVINO

		COOP. SANTA CHIARA	COOP SINERGIE	COOP VITASI	ADISS
1 CRITERIO: MODALITÀ DI GESTIONE TECNICO-ORGANIZZATIVA DEL SERVIZIO - punti 70					
PROGETTO EDUCATIVO					
Descrizione del modello pedagogico, del progetto educativo annuale e della programmazione educativa contenente obiettivi e risultati da raggiungere (specificare le attività educative e laboratoriali proposte)	da 0 a 20	16	17	19	18
Modalità di utilizzo e suddivisione degli spazi della struttura, delle aule e dell'area esterna	da 0 a 10	9	9	10	10
Gestione della giornata, routine, e pianificazione della giornata tipo, comprensivo della gestione del momento del pasto	da 0 a 10	8	8	9	9
Criteri gestionali ed approccio al periodo di inserimento/ambientamento dei nuovi utenti	da 0 a 8	8	8	8	8
Monitoraggio del progetto educativo: proposta di modello di scheda bambino, descrizione del sistema per la valutazione degli obiettivi e delle attività, con dettaglio circa strumenti, indicatori e tempi della valutazione	da 0 a 6	5	5	6	6
Descrizione degli strumenti, modalità e tempi di valutazione del grado di soddisfazione delle famiglie	da 0 a 6	5	5	6	6
Gestione dei rapporti con terzi e il territorio					
Modalità di gestione dei rapporti con le famiglie	da 0 a 4	4	4	4	4
Proposta di incontri formativi di sostegno alla genitorialità aperti anche alla cittadinanza	da 0 a 3	3	3	3	3
Descrizione delle sinergie attivabili con le istituzioni del territorio ed il terzo settore con particolare riferimento alle politiche di continuità educativa con la scuola dell'infanzia	da 0 a 3	3	3	3	3
2 CRITERIO: GESTIONE DEL PERSONALE - PUNTI 20					
Gestione del personale addetto al servizio di assistenza: Gestione della programmazione ed organizzazione del lavoro (deve essere evidenziata la modalità di gestione dell'equipe di lavoro, con particolare riferimento al coinvolgimento degli operatori nel sistema organizzativo) - prevenzione del turn-over; - modalità di supervisione e controllo del servizio; - sistema di valutazione	da 0 a 10	8	9	10	9
Qualificazione del Coordinatore del servizio: possesso diploma di laurea ed esperienza acquisita con riferimento a servizi educativi rivolti all'infanzia	da 0 a 5	5	5	5	5
possesso certificazione di qualità UNI 11034	da 0 a 3	0	3	3	3
Piano formativo ed aggiornamento del personale	da 0 a 2	2	2	2	2
3 CRITERIO: MIGLIORIE- PUNTI 10					
Utilizzo di ulteriori figure professionali con l'individuazione di competenze congruenti con le finalità del servizio (es. inglese, educazione motoria, educazione ambientale)	da 0 a 4	2	2	4	3
Proposte innovative ed iniziative di miglioramento (ulteriori servizi e/o forniture aggiuntive, senza aggravio di costi per il Comune), che possano aumentare l'efficacia e la qualità degli interventi e migliorare la qualità complessiva del servizio reso. Si valuterà la portata innovativa e la pertinenza con i servizi già attivi.	da 0 a 2	2	2	2	2
Attività di supervisione e prevenzione del burn-out, attività di consulenza alle famiglie (incontri tematici, consulenza pedagogica)	da 0 a 2	2	2	2	2
TOTALE COMM. 1		82	87	96	93

		COOP. SANTA CHIARA	COOP SINERGIE	COOP VITASI	ADISS
1 CRITERIO: MODALITÀ DI GESTIONE TECNICO-ORGANIZZATIVA DEL SERVIZIO - punti 70					
PROGETTO EDUCATIVO					
Descrizione del modello pedagogico, del progetto educativo annuale e della programmazione educativa contenente obiettivi e risultati da raggiungere (specificare le attività educative e laboratoriali proposte)	da 0 a 20	16	17	19	18
Modalità di utilizzo e suddivisione degli spazi della struttura, delle aule e dell'area esterna	da 0 a 10	9	9	10	10
Gestione della giornata, routine, e pianificazione della giornata tipo, comprensivo della gestione del momento del pasto	da 0 a 10	8	8	9	8
Criteri gestionali ed approccio al periodo di inserimento/ambientamento dei nuovi utenti	da 0 a 8	8	8	8	8
Monitoraggio del progetto educativo: proposta di modello di scheda bambino, descrizione del sistema per la valutazione degli obiettivi e delle attività, con dettaglio circa strumenti, indicatori e tempi della valutazione	da 0 a 6	5	5	6	6
Descrizione degli strumenti, modalità e tempi di valutazione del grado di soddisfazione delle famiglie	da 0 a 6	5	5	6	6
Gestione dei rapporti con terzi e il territorio					
Modalità di gestione dei rapporti con le famiglie	da 0 a 4	4	4	4	4
Proposta di incontri formativi di sostegno alla genitorialità aperti anche alla cittadinanza	da 0 a 3	3	3	3	3
Descrizione delle sinergie attivabili con le istituzioni del territorio ed il terzo settore con particolare riferimento alle politiche di continuità educativa con la scuola dell'infanzia	da 0 a 3	3	3	3	3
2 CRITERIO: GESTIONE DEL PERSONALE - PUNTI 20					
Gestione del personale addetto al servizio di assistenza: Gestione della programmazione ed organizzazione del lavoro (deve essere evidenziata la modalità di gestione dell'equipe di lavoro, con particolare riferimento al coinvolgimento degli operatori nel sistema organizzativo) - prevenzione del turn-over; - modalità di supervisione e controllo del servizio; - sistema di valutazione	da 0 a 10	8	8	10	9
Qualificazione del Coordinatore del servizio: possesso diploma di laurea ed esperienza acquisita con riferimento a servizi educativi rivolti all'infanzia	da 0 a 5	4	4	5	5
possesso certificazione di qualità UNI 11034	da 0 a 3	0	3	3	3
Piano formativo ed aggiornamento del personale	da 0 a 2	2	2	2	2
3 CRITERIO: MIGLIORIE- PUNTI 10					
Utilizzo di ulteriori figure professionali con l'individuazione di competenze congruenti con le finalità del servizio (es. inglese, educazione motoria, educazione ambientale)	da 0 a 4	2	2	4	3
Proposte innovative ed iniziative di miglioramento (ulteriori servizi e/o forniture aggiuntive, senza aggravio di costi per il Comune), che possano aumentare l'efficacia e la qualità degli interventi e migliorare la qualità complessiva del servizio reso. Si valuterà la portata innovativa e la pertinenza con i servizi già attivi.	da 0 a 2	2	2	2	2
Attività di supervisione e prevenzione del burn-out, attività di consulenza alle famiglie (incontri tematici, consulenza pedagogica)	da 0 a 2	2	2	2	2
TOTALE COMM. 2		81	85	96	92

		COOP. SANTA CHIARA	COOP SINERGIE	COOP VITASI	ADISS
1 CRITERIO: MODALITÀ DI GESTIONE TECNICO-ORGANIZZATIVA DEL SERVIZIO - punti 70					
PROGETTO EDUCATIVO					
Descrizione del modello pedagogico, del progetto educativo annuale e della programmazione educativa contenente obiettivi e risultati da raggiungere (specificare le attività educative e laboratoriali proposte)	da 0 a 20	16	19	18	17
Modalità di utilizzo e suddivisione degli spazi della struttura, delle aule e dell'area esterna	da 0 a 10	8	9	9	10
Gestione della giornata, routine, e pianificazione della giornata tipo, comprensivo della gestione del momento del pasto	da 0 a 10	8	8	8	8
Criteri gestionali ed approccio al periodo di inserimento/ambientamento dei nuovi utenti	da 0 a 8	9	7	8	7
Monitoraggio del progetto educativo: proposta di modello di scheda bambino, descrizione del sistema per la valutazione degli obiettivi e delle attività, con dettaglio circa strumenti, indicatori e tempi della valutazione	da 0 a 6	5	6	6	5
Descrizione degli strumenti, modalità e tempi di valutazione del grado di soddisfazione delle famiglie	da 0 a 6	6	6	5	5
Gestione dei rapporti con terzi e il territorio					
Modalità di gestione dei rapporti con le famiglie	da 0 a 4	4	4	4	4
Proposta di incontri formativi di sostegno alla genitorialità aperti anche alla cittadinanza	da 0 a 3	3	3	3	3
Descrizione delle sinergie attivabili con le istituzioni del territorio ed il terzo settore con particolare riferimento alle politiche di continuità educativa con la scuola dell'infanzia	da 0 a 3	3	3	3	3
2 CRITERIO: GESTIONE DEL PERSONALE - PUNTI 20					
Gestione del personale addetto al servizio di assistenza: Gestione della programmazione ed organizzazione del lavoro (deve essere evidenziata la modalità di gestione dell'equipe di lavoro, con particolare riferimento al coinvolgimento degli operatori nel sistema organizzativo) - prevenzione del turn-over; - modalità di supervisione e controllo del servizio; - sistema di valutazione	da 0 a 10	9	9	9	9
Qualificazione del Coordinatore del servizio: possesso diploma di laurea ed esperienza acquisita con riferimento a servizi educativi rivolti all'infanzia	da 0 a 5	4	5	5	5
possesso certificazione di qualità UNI 11034	da 0 a 3	0	3	3	3
Piano formativo ed aggiornamento del personale	da 0 a 2	2	2	2	2
3 CRITERIO: MIGLIORIE- PUNTI 10					
Utilizzo di ulteriori figure professionali con l'individuazione di competenze congruenti con le finalità del servizio (es. inglese, educazione motoria, educazione ambientale)	da 0 a 4	2	3	2	3
Proposte innovative ed iniziative di miglioramento (ulteriori servizi e/o forniture aggiuntive, senza aggravio di costi per il Comune), che possano aumentare l'efficacia e la qualità degli interventi e migliorare la qualità complessiva del servizio reso. Si valuterà la portata innovativa e la pertinenza con i servizi già attivi.	da 0 a 2	2	1	2	2
Attività di supervisione e prevenzione del burn-out, attività di consulenza alle famiglie (incontri tematici, consulenza pedagogica)	da 0 a 2	2	2	2	1
TOTALE COMM. 3		83	90	89	87

		COOP. SANTA CHIARA	COOP SINERGIE	COOP VITASI	ADISS
1 CRITERIO: MODALITÀ DI GESTIONE TECNICO-ORGANIZZATIVA DEL SERVIZIO - punti 70					
PROGETTO EDUCATIVO					
Descrizione del modello pedagogico, del progetto educativo annuale e della programmazione educativa contenente obiettivi e risultati da raggiungere (specificare le attività educative e laboratoriali proposte)	da 0 a 20	16,00	17,67	18,67	17,67
Modalità di utilizzo e suddivisione degli spazi della struttura, delle aule e dell'area esterna	da 0 a 10	8,67	9,00	9,67	10,00
Gestione della giornata, routine, e pianificazione della giornata tipo, comprensivo della gestione del momento del pasto	da 0 a 10	8,00	8,00	8,67	8,33
Criteri gestionali ed approccio al periodo di inserimento/ambientamento dei nuovi utenti	da 0 a 8	8,33	7,67	8,00	7,67
Monitoraggio del progetto educativo: proposta di modello di scheda bambino, descrizione del sistema per la valutazione degli obiettivi e delle attività, con dettaglio circa strumenti, indicatori e tempi della valutazione	da 0 a 6	5,00	5,33	6,00	5,67
Descrizione degli strumenti, modalità e tempi di valutazione del grado di soddisfazione delle famiglie	da 0 a 6	5,33	5,33	5,67	5,67
Gestione dei rapporti con terzi e il territorio					
Modalità di gestione dei rapporti con le famiglie	da 0 a 4	4,00	4,00	4,00	4,00
Proposta di incontri formativi di sostegno alla genitorialità aperti anche alla cittadinanza	da 0 a 3	3,00	3,00	3,00	3,00
Descrizione delle sinergie attivabili con le istituzioni del territorio ed il terzo settore con particolare riferimento alle politiche di continuità educativa con la scuola dell'infanzia	da 0 a 3	3,00	3,00	3,00	3,00
2 CRITERIO: GESTIONE DEL PERSONALE - PUNTI 20		0,00	0,00	0,00	0,00
Gestione del personale addetto al servizio di assistenza: Gestione della programmazione ed organizzazione del lavoro (deve essere evidenziata la modalità di gestione dell'equipe di lavoro, con particolare riferimento al coinvolgimento degli operatori nel sistema organizzativo) - prevenzione del turn-over; - modalità di supervisione e controllo del servizio; - sistema di valutazione	da 0 a 10	8,33	8,67	9,67	9,00
Qualificazione del Coordinatore del servizio: possesso diploma di laurea ed esperienza	da 0 a 5	4,33	4,67	5,00	5,00
acquisita con riferimento a servizi educativi rivolti all'infanzia	da 0 a 3	0,00	3,00	3,00	3,00
possesso certificazione di qualità UNI 11034	da 0 a 2	2,00	2,00	2,00	2,00
Piano formativo ed aggiornamento del personale					
3 CRITERIO: MIGLIORIE- PUNTI 10		0,00	0,00	0,00	0,00
Utilizzo di ulteriori figure professionali con l'individuazione di competenze congruenti con le finalità del servizio (es. inglese, educazione motoria, educazione ambientale)	da 0 a 4	2,00	2,33	3,33	3,00
Proposte innovative ed iniziative di miglioramento (ulteriori servizi e/o forniture aggiuntive, senza aggravio di costi per il Comune), che possano aumentare l'efficacia e la qualità degli interventi e migliorare la qualità complessiva del servizio reso. Si valuterà la portata innovativa e la pertinenza con i servizi già attivi.	da 0 a 2	2,00	1,67	2,00	2,00
Attività di supervisione e prevenzione del burn-out, attività di consulenza alle famiglie (incontri tematici, consulenza pedagogica)	da 0 a 2	2,00	2,00	2,00	1,67
PUNTEGGIO TOTALE		82,00	87,33	93,67	90,67